

INFORMASI JABATAN

1.

Nama Jabatan

:

ANALIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
2.

Kode Jabatan

:
3.

Unit Kerja

:

a. JPT Utama

:

Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur

b. JPT Madya

:

Sekretariat Daerah

c. JPT Pratama

:

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

d. Administrator

:

Sekretariat

e. Pengawas

:

Sub Bagian Perencanaan Program

f. Pelaksana

:

-

g. Jabatan Fungsional

:

-

4.

IKTISAR JABATAN

Melakukan kegiatan analisis dan penelaahan dalam rangka penyusunan rekomendasi kebijakan laporan akuntabilitas kinerja sesuai dengan prosedur yang berlaku agar semua pekerjaan dapat diselesaikan secara berdayaguna dan berhasil guna.

5.

KUALIFIKASI JABATAN

a. Pendidikan Formal

:

S-1 (Strata-Satu)/ D-4 (Diploma-Empat) bidang Ekonomi/Sosial/Administrasi Negara/Pemerintahan/Kebijakan Publik atau bidang lain yang relevan dengan tugas jabatan

b. Pendidikan dan Pelatihan

1) Penjenjangan

:

Prajabatan

2) Teknis

:

1. Diklat SAKIP

2. Diklat LKJIP

3. Diklat RENJA

c. Pengalaman Kerja

:

Minimal 2 (dua) tahun bekerja dibidang Perencanaan

6. TUGAS POKOK

NO	URAIAN TUGAS	HASIL KERJA	JUM LAH HASIL	WAKTU PENYELESAIAN	WAKTU EFEKTIF	KEBUTUHAN PEGAWAI
1	Mengumpulkan bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan	Bahan Kerja	1	60	1.250	0.048
2	Mempelajari, menganalisa serta menelaah bahan-bahan sesuai dengan laporan akuntabilitas kinerja dalam bidangnya agar memperlancar pelaksanaan tugas	Dokumen Perencanaan	1	60	1.250	0.048
3	Menganalisis permasalahan berdasarkan permasalahan laporan akuntabilitas kinerja dalam rangka menyelesaikan pekerjaan	Dokumen	1	60	1.250	0.048
4	Melakukan koordinasi dengan unit kerja/instansi sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Laporan Pelaksanaan Tugas	1	60	1.250	0.048
5	Membuat laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat	Laporan Hasil Kerja	1	60	1.250	0.048
6	Memberikan saran berdasarkan pelaksanaan pekerjaan dan pemanfaatannya untuk disampaikan kepada pimpinan unit	Laporan	12	60	1.250	0.576
7	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	Laporan	12	60	1.250	0.576
JUMLAH						1.392
JUMLAH PEGAWAI						1

7. HASIL KERJA

NO	HASIL KERJA	SATUAN
1	Bahan Kerja	Bahan
2	Dokumen Perencanaan	Dokumen
3	Dokumen	Dokumen
4	Laporan Pelaksanaan Tugas	Laporan
5	Laporan Hasil Kerja	Laporan
6	Laporan	Laporan
7	Laporan	Laporan

8. BAHAN KERJA

NO	Bahan Kerja	PENGUNAAN UNTUK TUGAS
1	SOP, Juknis, Juklak, Perundang-undangan	Pengumpulan bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan

Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja -20

2	SOP, Juknis, Juklak, Perundang-undangan	Pelajari menganalisa serta menelaah bahan-bahan sesuai dengan laporan akuntabilitas kinerja dalam bidangnya agar memperlancar pelaksanaan tugas
3	SOP, Juknis, Juklak, Perundang-undangan	Penganalisis permasalahan berdasarkan permasalahan laporan akuntabilitas kinerja dalam rangka menyelesaikan pekerjaan
4	SOP, Juknis, Juklak, Perundang-undangan	Pelaksanaan koordinasi dengan unit kerja/instansi sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
5	SOP, Juknis, Juklak, Perundang-undangan	Pembuatan laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat
6	SOP, Juknis, Juklak, Perundang-undangan	Pemberian saran berdasarkan pelaksanaan pekerjaan dan pemanfaatannya untuk disampaikan kepada pimpinan unit
7	SOP, Juknis, Juklak, Perundang-undangan	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan

9. PERANGKAT KERJA

NO	PERANGKAT KERJA	PENGUNAAN UNTUK TUGAS
1	Kertas Kerja, ATK, Seperangkat Komputer	Mengumpulkan bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan
2	Kertas Kerja, ATK, Seperangkat Komputer	Mempelajari, menganalisa serta menelaah bahan-bahan sesuai dengan laporan akuntabilitas kinerja dalam bidangnya agar memperlancar pelaksanaan tugas
3	Kertas Kerja, ATK, Seperangkat Komputer	Menganalisis permasalahan berdasarkan permasalahan laporan akuntabilitas kinerja dalam rangka menyelesaikan pekerjaan
4	Kertas Kerja, ATK, Seperangkat Komputer	Melakukan koordinasi dengan unit kerja/instansi sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
5	Kertas Kerja, ATK, Seperangkat Komputer	Membuat laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat
6	Kertas Kerja, ATK, Seperangkat Komputer	Memberikan saran berdasarkan pelaksanaan pekerjaan dan pemanfaatannya untuk disampaikan kepada pimpinan unit
7	Kertas Kerja, ATK, Seperangkat Komputer	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan

10. TANGGUNG JAWAB

1. Kelancaran pelaksanaan tugas
2. Kesesuaian pelaksanaan tugas peraturan perundangan yang berlaku
3. Ketepatan dan Keefektifan pelaksanaan tugas dalam pencapaian output program
4. Keakuratan dan kelengkapan Pelaporan
5. Kerapihan Arsip dan lingkungan kerja
6. Keamanan dan keindahan kantor

11. WEWENANG

1. Menolak pelaksanaan tugas dan fungsi yang tidak sesuai dengan peraturan perundangan atau pedoman yang ada
2. Menggunakan sarana dan prasarana kantor yang sesuai peruntukannya
3. Memberikan saran & rekomendasi sesuai bidang tugas kepada kab/kota, lintas program dan lintas sektor

12. KORELASI JABATAN

JABATAN	UNIT KERJA / INSTANSI	DALAM HAL
1. Sekretaris/Kabid	Bappeda Prov. Kaltim	Konsultasi dan koordinasi pelaksanaan tugas
2. Kasubag/Kasubbid	Bappeda Prov. Kaltim	Koordinasi Pelaksanaan tugas

13. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

ASPEK	FAKTOR
Tempat Kerja	Di dalam ruangan
Suhu	Suhu kamar normal
Udara	Sirkulasi baik
Keadaan Ruang	Luas
Letak	Rata
Penerangan	Cukup
Suara	Tidak berisik
Keadaan Tempat Kerja	Bekerja dengan berkas kertas
Getaran	Tidak ada

14. RESIKO BAHAYA

FISIK / MENTAL	PENYEBAB
-	-

15. SYARAT JABATAN

- a. Ketrampilan

: Mengoperasikan Komputer
- b. Bakat Kerja

: Menganalisa dokumen kerja

- 1) Intelegensia (G)

2) Bakat Verbal (V)

3) Bakat Penerapan Bentuk (P)

c. Temperamen Kerja

1) D

2) I

3) S

d. Minat Kerja

1) Realistik

2) Investigatif

3) Konvensional

e. Upaya Fisik

1) Berjalan

2) Duduk

3) Berbicara

f. Kondisi Fisik

1) Jenis Kelamin

2) Umur

3) Tinggi Badan

4) Berat Badan

5) Postur Badan

6) Penampilan

g. Fungsi Jabatan

1) D3, Menyusun data

2) O2, Mengajar

3) B7, Memegang

: Kemampuan belajar secara umum

: Kemampuan untuk memahami arti kata-kata dan penggunaannya secara tepat dan efektif

: Kemampuan menyerap perincian yang berkaitan dalam obyek atau dalam gambar atau dalam bahan grafik

: Kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin, mengendalikan atau merencanakan

: Kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan-pekerjaan mempengaruhi orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan

: Kemampuan menyesuaikan diri untuk bekerja dengan ketegangan jiwa jika berhadapan dengan keadaan darurat, kritis, tidak biasa atau bahaya, atau bekerja dengan kecepatan kerja dan perhatian terus menerus merupakan keseluruhan atau sebagian aspek pekerjaan.

: Aktivitas yang memerlukan manipulasi eksplisit, teratur atau sistematis terhadap obyek/alat/benda/mesin

: Aktivitas yang memerlukan penyelidikan observasional, simbolik dan sistematis terhadap fenomena dan kegiatan ilmiah

: Aktivitas yang memerlukan manipulasi data yang eksplisit, kegiatan administrasi, rutin dan klerikal

: Bergerak dengan jalan kaki.

: Berada dalam suatu tempat dalam posisi duduk biasa

: Menyatakan atau bertukar pikiran secara lisan agar dapat dipahami

: Laki – laki / Perempuan

: Tidak ada syarat khusus

: Tidak ada syarat khusus

: Tidak ada syarat khusus

: Tidak ada syarat khusus

: Rapi

: Mengerjakan, menghimpun atau mengelompokkan tentang data, orang atau benda

: Melatih orang lain dengan memberikan penjelasan, peragaan, bimbingan teknis, atau memberikan rekomendasi atas dasar disiplin yang bersifat teknis

: Menggunakan anggota badan, perkakas tangan atau alat khusus lain dalam mengerjakan, memindahkan atau membawa benda
16. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN

17. KELAS JABATAN
- : Bernilai BAIK atau SANGAT BAIK

: 7

Mengetahui,

Kepala Sub Bagian Perencanaan Program

(.....)

-

NIP. -

Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

(.....)

-

NIP. -